

УТВЕРЖДЕНО
Наблюдательным советом
АНО «ЦДО «Акцент»
(протокол № 01 от «01» авг 2008 г.)

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ УСТАНОВЛЕНИИ НАДБАВОК И ДОПЛАТ К ДОЛЖНОСТНЫМ ОКЛАДАМ
РАБОТНИКОВ**

**Автономной некоммерческой организации
«Центр Дополнительного образования «Акцент»**

Настоящее Положение регламентирует порядок установления надбавок и доплат, не учтенных в разрядах ЕТС, выплачиваемых за условия работы сотрудникам Автономной Некоммерческой Организации "Центр Дополнительного Образования "Акцент"

I. ДОПЛАТЫ

1. Доплаты компенсационного характера за условия труда, отклоняющиеся от нормальных устанавливаются:

- за работу в вечернее время устанавливаются доплаты в размере не ниже 25% часовой ставки (оклада) за каждый час работы в ночное время (в период с 20 часов вечера до 6 часов утра).

2. В случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день указанная работа компенсируется ему в денежной форме не менее чем в двойном размере (либо по соглашению сторон предоставлением другого дня отдыха)

3. Работа в праздничный день в случаях, предусмотренных законодательством, оплачивается не менее чем в двойном размере:

- работникам, труд которых оплачивается по часовым или дневным ставкам, - в размере не менее, чем двойной часовой или дневной ставки;

- работникам, получающим месячный оклад, - в размере не менее, чем одинарной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа в праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее чем двойной часовой или дневной ставки сверх оклада, - если работа производилась сверх месячной нормы.

По желанию работника, работавшего в праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха.

4. Доплаты за дополнительную работу, не входящую в круг основных обязанностей, устанавливаются:

за проведение экзаменов - в размере 100% ставки (оклада)

за руководство методическими объединениями в размере от 10 до 20% ставки (оклада);

за организацию профессиональных тренингов в размере от 100 до 200% ставки (оклада)

5. Доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ, за выполнение обязанностей временно отсутствующих работников устанавливаются

- работникам, выполняющим наряду со своей основной работой, дополнительную работу по другой должности или обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится доплата за совмещение должностей или выполнение обязанностей временно отсутствующего работника;

- работникам, выполняющим наряду со своей основной работой дополнительный объем работ по той же должности, производится доплата за расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ.

Размеры доплат за совмещение должностей, расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ, выполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливаются директором.

II. НАДБАВКИ

Надбавки устанавливаются за высокую результативность работы, качество работы, напряженность, интенсивность труда, участие в эксперименте, освоение новых дисциплин в следующих случаях:

- за ведение научно-экспериментальной и экспериментально-методической работы в размере от 15 до 50% ставки (оклада);

- за освоение дополнительных направлений образовательного процесса Центра в размере от 10 до 50% ставки (оклада);

- за высокую результативность и эффективность выполняемой работы в размере от 10 до 50% ставки (оклада);

- за систематическую подготовку и проведение на высоком уровне разовых мероприятий Центра – в размере от 50 до 100% ставки (оклада).

III. ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ ДОПЛАТ И НАДБАВОК.

Доплаты и надбавки устанавливаются и снимаются по приказу директора.

Все доплаты и надбавки осуществляются в пределах финансовых средств (бюджетных и внебюджетных), направляемых на оплату труда. В случае уменьшения финансовых средств администрация имеет право снимать доплаты и надбавки.

Доплаты и надбавки могут быть постоянными (на учебный год); временными (на учебный семестр); разовыми (в связи с выполнением определенной работы и качеством ее результата).

Снятие доплат и надбавок определяется следующими причинами:

- окончание срока действия доплат и надбавок;
- окончание выполнения дополнительных работ, по которым были определены доплаты;
- снижение качества работы, за которое были определены надбавки;
- отказ работника от выполнения дополнительных работ, за которые были определены доплаты;
- длительное отсутствие работника по болезни, в связи с чем не могли быть осуществлены дополнительные работы, определенные в доплатах, или отсутствие работника повлияло на качество выполняемой работы, определенное в надбавках;
- за нарушение трудовой дисциплины (опоздания, отсутствие на работе без уважительной причины, невыполнение должностных обязанностей и приказов) могут быть аннулированы надбавки сроком на учебный год, семестр, месяц.

Директор



М.Д. Вепринцев

М.Д. Вепринцев